

ה ס כ ם

קבלן/מפעיל מתחם נינג'ה חט"ב זאב הרצליה

החוזה ייכנס לתוקף רק לאחר החתימה
של מורשי החתימה וחותרת העמותה

שנערך ונחתם בהרצליה ביום _____

בין: "בני הרצליה" - עמותה רשומה מס' 580093151

מרח' רש"י 24 הרצליה

(להלן: "העמותה")

מצד אחד

לבין: ת.ז. / עוסק מורשה / ח"פ *לסמן בעיגול

ע"י (מורשה חתימה)

מרח'

טל. פקס. טל. נייד

(להלן: "המפעיל" ו/או "הקבלן")

מצד שני

הואיל והעמותה – תאגיד עירוני המקיים בהרצליה פעילויות וחוגים במגוון תחומי ספורט וחברה,
לילדים בני נוער ובוגרים;

והואיל והעמותה פרסמה קול קורא לקבלת הצעות לביצוע עבודות הקמה, התקנה והפעלה של מתחם
מסוג "נינג'ה" אינדור (באולם) במתחם בית הספר "זאב" בהרצליה הצעירה רח' משה מס' 25
[באולם ע"ש צחי פישבן ז"ל]

והואיל והמפעיל הגיש הצעה שזכתה במכרז, לאחר שנמצא כי הוא עומד בתנאים שנקבעו במכרז;

והואיל והעמותה מסכימה לשיתוף פעולה, בהתאם ובכפוף להוראות הסכם זה להלן ;

והואיל והצדדים מעוניינים לקבוע התנאים לשיתוף הפעולה ביניהם ;

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלהלן:

1. המבוא להסכם זה וכל הנספח לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
2. למען הסר ספק, מובהר, מוסכם ומוצהר כי על המפעיל יחולו כל הוראות המכרז שפורסם (קול קורא) לרבות כל התנאים המצוינים שם ובין היתר התחייבויות הזוכה (המפעיל), להקים על חשבוננו את התשתית והמתקנים, לרבות פרטים מלאים על המתקנים, כולל המפרט הטכני ואישור מכון התקנים.
3. התעריפים לחניכים ודמי השתתפות בפעילות, לרבות כל שינוי או עדכון מחירים ייקבעו במשותף ע"י הצדדים;
4. ** לוח מחירים ותעריפים מצורף כנספח "א" להסכם.
5. הרישום לפעילות, לרבות ובמיוחד תשלום דמי ההשתתפות - יבוצעו במשרדי העמותה בלבד;
6. המפעיל יעסיק מדריכים מיומנים בעלי הכשרה לצורך הפעילות ותחול עליו אחריות מלאה ובלעדית בכל הקשור והכרוך בהעסקתם, לרבות קביעת תנאי עבודתם, תשלום שכרם והתנאים הסוציאליים הנלווים להעסקתם; למען הסר ספק, מתחייב הקבלן לקיים את כל ההוראות, החוקים, ההסכמים וצווי ההרחבה החלים על מסגרת יחסי עובד ומעביד בכל הקשור להעסקת עובדיו.
6. המפעיל מתחייב לבנות מסלולים חדשים, לפחות אחת לחודש SETUP ליצירת עניין לספורטאים וערוצי טיפוס חדשים.

7. המפעיל מתחייב לבצע את הפעילות בצורה מקצועית, מיומנת ואחראית.
8. המפעיל מצהיר ומאשר כי ידוע לו שתפקידו דורש מידה מיוחדת של אחריות ושל אמון אישי, לאור אופי הפעילות והעיסוק עם ילדים ובני נוער והוא מתחייב לנהוג בהתאם ולהימנע מכל מעשה או מחדל העלולים לגרום נזק - הן נזק לגוף והן נזק לרכוש;
9. המפעיל מתחייב שלא לחייב בכל צורה שהיא את העמותה ו/או להבטיח בשמה דבר, מבלי לקבל על כך אישור בכתב ומראש מאת הנהלת העמותה; כל התחייבות או הבטחה של המפעיל שתעשה ללא קבלת אישור כאמור, תהווה התחייבות אישית של המפעיל והעמותה לא תישא באחריות לכך כלפי צדדים אחרים.
10. התמורה:

- א. תמורת פעילותו זכאי המפעיל לתשלום בשיעור 75 % מסך כל התקבולים שיתקבלו בפועל בגין הפעילות (מחזור), לרבות ובמיוחד דמי השתתפות מהחניכים וכולל הכנסות שיתקבלו מאירועים שונים בגין כל פעילות יזומה של המפעיל ובנוסף גם הכנסות - אם וככל שיתקבלו ממועצת ההימורים, ספונסרים, תמיכות, איגודים ואגודות, מחנות אימון וקייטנות, מסיבות וכי"ב;
- העמותה זכאית לתשלום בשיעור 25 % ממחזור ההכנסות כאמור;
- למען הסר ספק, כל ההכנסות ו/או התקבולים מכל סוג ומין שהם, בגין ובקשר לפעילות, יועברו לעמותה מיד עם קבלתם והעמותה תנהל את החשבונות של הפעילות;
- התמורה תשולם למפעיל, עד ה- 15 בכל חודש, עבור החודש החולף, בצירוף דו"ח ההכנסות לתקופה; הקבלן ימסור לעמותה חשבונית-מס/קבלה במעמד וכנגד ביצוע התשלום;
- ב. כל ההוצאות בגין ובקשר לפעילות יחולו וישולמו ע"י הקבלן (המפעיל) - כפי שיפורט להלן; מוסכם ומובהר כי "הוצאות" לעניין זה משמע כל ההוצאות, מכל סוג ומין, בגין ובקשר לפעילות הנ"ל, לרבות ומבלי לפגוע בכלליות סעיף זה, גם תחזוקה שוטפת של הציוד, האביזרים והמתקנים, תיקון ליקויים ופגמים, בלאי, תעודות אחריות למתקנים ולמכשירים תשתיות (קונסטרוקציה), ריענון ותחלופת מסלולים ומתקנים (setup), עלויות תדרוך, פיקוח, אמצעי זהירות ובטיחות, לרבות ההוצאות הכרוכות במינוי ממונה בטיחות וקבלת חוות דעת (לפחות אחת לשנה) של מהנדס קונסטרוקציה ואחראי בטיחות וכן, עלויות השכר למדריכים ולעובדים, מסים, היטלים ותשלומי חובה למיניהם, וכי"ב הוצאות, כולל עלויות פוליסות ביטוח כפי שיפורט להלן, לצורך קיום הפעילות.
11. המפעיל יהיה אחראי אישית, כקבלן עצמאי, לפירעון כל תשלומי החובה החלים עליו בגין הכנסותיו כאמור, לרבות ובמיוחד כל הניכויים הנדרשים עפ"י החוק, מס הכנסה, מע"מ, ביטוח לאומי, מס בריאות ולא תחול כל חובה על העמותה לתשלומים הנ"ל.
12. כמו כן, אחראי המפעיל לפירעון כל התשלומים המתחייבים מהעסקת עובדים, לרבות משכורות, זכויות סוציאליות, פנסיה, ניכויי חובה, היטלים ומסים וכל כי"ב;
- המפעיל אחראי אישית ובלעדית לביצוע וקיום כל הוראות החוק בהקשר זה.
- למען הסר ספק, מובהר כי באחריות המפעיל להציג חוזי העסקה מסודרים למדריכים ולמאמנים, לרבות חובת הצגת תעודת הסמכה רלוונטית, אישור משטרה על היעדר רישום פלילי בהתאם להוראות החוק למניעת העסקת עברייני מין.

13. מובהר, מוצהר ומוסכם בזאת כי הגביה מחניכים תבוצע אך ורק במשרדי העמותה; המפעיל מתחייב שלא לגבות מצד ג' כלשהו, תמורה כספית או אחרת, מכל סוג ומין שהם במסגרת פעילותו או בקשר אליה, אלא אם קיבל על כך אישור מראש ובכתב מאת הנהלת העמותה. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, כל תשלום אשר יגבה המפעיל בדרך כלשהי, יהיה שייך לעמותה ויועבר מיד עם גבייתו לקופת העמותה.
14. המפעיל מצהיר בזאת כי הוא מנהל עסקיו כדין וכי ברשותו אישורים על ניהול ספרים כחוק; המפעיל יעביר לידי העמותה מיד עם חתימת הסכם זה אישורים על ניהול ספרים וניכוי מס במקור;
15. המפעיל מתחייב לבטח את פעילותו בפוליסת ביטוח מקיפה לכיסוי כל נזק צפוי, הן נזקי רכוש והן נזקי גוף, בגין ובקשר לפעילותו במסגרת העמותה, כולל לרבות פעילות המדריכים, החניכים והמשתתפים בחוגים, לרבות ; מבלי לגרוע מכלליות החובה דלעיל, מתחייב הקבלן להציג לעמותה פוליסות ביטוח תקפות בסכום שיוגדר ע"י מבטח העמותה בגין ביטוח אחריות כלפי צד ג' וכן, עבור ביטוח חבות מעבידים וביטוח אחריות מקצועית; בפוליסות ייכלל סעיף שיפוי מפורש לטובת העמותה ועיריית הרצליה.
- הצגת פוליסות הביטוח תקיפה מהווה תנאי לתוקפו של הסכם זה ולתחילת הפעילות. מבלי לגרוע מהאמור לעיל וכתנאי לתוקפו של הסכם זה, מתחייב המפעיל להציג טופס אישור קיום ביטוח בנוסח המצורף להסכם כנספח "ב";
16. למען הסר כל ספק, מובהר, מוצהר ומוסכם בזה במפורש כי לא יחולו בין הצדדים יחסי עובד ומעביד, לרבות יחסי עבודה בין העמותה לבין מי מבין עובדיו של המפעיל; במקרה ומסיבה כלשהי תוגדר מערכת היחסים שבין הצדדים כ"יחסי עובד ומעביד" – בין בעקבות תביעה או דרישה שתבוא מצד הקבלן עצמו ובין בעקבות הנחיה כדין של גוף או רשות מוסמכת כלשהי, לרבות בית הדין לעבודה - כי אז מסכים הקבלן להחזיר לעמותה, לאלתר, את שווייה של כל זכות או הטבה הנובעת מיחסים כאלה, מהסכומים שקיבל ו/או יקבל בגין ביצוע הפעילות;
- מבלי לגרוע מהאמור, מוסכם ומוצהר ע"י הקבלן, במפורש, כי במקרה ומערכת היחסים תוגדר כאמור כיחסי עובד ומעביד, כי אז ישיב הקבלן לעמותה מחצית משיעור התמורה שנקבעה בהסכם זה בהתחשב בהצהרה לפיה לא חלים בין הצדדים יחסי עובד ומעביד ולאור הגדרת המפעיל כקבלן עצמאי;
- הקבלן מצהיר ומאשר בזאת כי הוא מסכים לכל טענת השבה ו/או קיזוז שתבוא מטעם העמותה, בכל מקרה שבו ייקבע כי בין הצדדים חלים יחסי עובד ומעביד שבגינם זכאי הקבלן, לכאורה, לפדיון זכויות ו/או תשלומים נוספים כלשהם – ככל שייקבעו עפ"י הדין;
17. מובהר בזאת כי העסקת כל עובד במסגרת פעילות המפעיל והחברה מותנית באישור משטרה בהתאם להוראות החוק למניעת העסקת עברייני מין. המפעיל מתחייב להעסיק אך ורק עובדים שקיבלו אישור כדין, עד ולא יאוחר ממועד תחילת הפעילות; המפעיל פטור מחובה זו במקרה והמדריכות והמאמנות יהיו נשים בלבד.
18. המפעיל/ הקבלן מתחייב לשמור בסודיות גמורה ומוחלטת, לא לעשות שימוש ולא למסור כל מידע הנחשב לסוד מסחרי, שהגיע ו/או יגיע לידיעתו במהלך עבודתו במסגרת העמותה, ומבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, לרבות ובמיוחד כל מידע הכולל רשימת חניכים, פרסומים, תכניות עבודה, שיטות עבודה, מחירים, רשימות, לקוחות, עובדים, נתוני שכר, תשלומים וכל מידע על פעולותיה ופעילותה העסקית של העמותה, היקפה, זהות הגורמים

עמה התקשרה ו/או תתקשר וכל עניין אחר שיש לו השלכה על העמותה, וזאת במהלך תקופת עבודתו עם העמותה וללא הגבלת זמן גם לאחר סיום הקשר בין הצדדים, אלא אם המידע יהפוך לנחלת הכלל.

המפעיל מצהיר ומאשר כי מסירת מידע כאמור מהווה הפרת הסכם וכי הפרת התחייבות זו עלולה לגרום לנקיטת צעדים משפטיים נגדו

19. תקופת ההסכם החל מיום ועד לסיום עונת הפעילות תשפ"ז

למפעיל ניתנת האופציה להאריך תוקפו של ההסכם, למשך שלוש עונות פעילות נוספות (מהראשון לחודש אוקטובר כל שנה ועד לסוף חודש ספטמבר לאחריו) ובלבד שלא תהא מניעה לכך, הן מבחינה חוקית או אחרת (כגון החלטת גורם מוסמך כלשהו, לרבות עיריית הרצליה), והן מבחינה כלכלית (כמו הפסדים ו/או העדר יכולת כלכלית לקיים את הפעילות); על אף האמור לעיל לעניין תקופת ההסכם, רשאית העמותה לסיים תוקפו של ההסכם לאלתר, ללא כל הודעה מוקדמת, בכל מקרה של הפרת התחייבות יסודית מצד המפעיל.

עוד מוסכם בזאת במפורש, כי במקרה של נסיבות מיוחדות ו/או כוח עליון ו/או אירועים חריגים כמו למשל התפשטות נגיף, מצב חירום או מלחמה חו"ח, רשאית העמותה לסיים תוקפו של הסכם זה ולהפסיק פעילותו של המפעיל - לאלתר, בין בהתאם להנחיות הרשויות השונות במדינה ובין עקב שינוי הנסיבות ו/או כתוצאה מהחלטה להפסיק או לצמצם את הפעילות בעמותה - במלואה או בחלקה, ולמפעיל לא תהא כל טענה בעניין זה כלפי העמותה; 20. הסכם זה מבטל ו/או בא במקום כל מצג, הסכם, הסדר, הבטחה, מסמך או כיו"ב – אם וככל שהיו מצד העמותה או מי מטעמה, והחל ממועד החתימה על הסכם זה יחולו הוראותיו בלבד; 21. כל שינוי ו/או תיקון להוראות ההסכם, יחייב אם יערך בכתב ויחתם ע"י שני הצדדים; 22. מובהר בזאת, כי בכל נושא או עניין שאינו מוגדר במפורש בהסכם זה, באופן מלא, יחולו הוראות ונהלי העמותה כפועל יוצא ממעמדה של העמותה כעמותה עירונית.

23. כתובות הצדדים כמפורט במבוא להסכם זה;

כל הודעה שתשלח ע"י צד אחד למשנהו בדואר רשום, תחשב כאילו הגיעה ליעדה

עם תום 72 שעות ממועד שיגורה ואם נמסרה ביד - במועד המסירה.

ולראיה באו הצדדים על החתום

דוגמא בלבד

נספח א' - לוח תעריפים ומחירים לחניכים

- הפעילות מתוכננת להתקיים באמצעות הסבת חדר מחול בגודל ש 100 מ"ר
 - מועדים מתוכננים בימים ראשון עד שישי
- א'-ה' שעות: 15:00 - 20:00
- יום ו' שעות: 12:00 - 15:00

דמי ההשתתפות לחוגים במתחם נינג'ה אינדור (חט"ב זאב הרצליה), במהלך עונת הפעילות תשפ"ז
[2026/27]:

עבור השתתפות בחוג – פעמיים בשבוע לקבוצת מתקדמים – סך ₪ לחודש

עבור השתתפות בחוג – פעמיים בשבוע לקבוצת מתחילים – סך ₪ לחודש.

עבור השתתפות בחוג – אחת לשבוע – ₪ לחודש

מחיר לחוג | ש"ח ל-45 דקות / פעם בשבוע

מדריכים באימון ילדים | בין 2-3 מדריכים בהתאם לגיל המשתתפים.

תעריפים אחרים / הצעות (נא לפרט)

.....
.....

על אף האמור, רשאית העמותה להעניק הנחות לחניכים שיעמדו בקריטריונים בהתאם לנוהל הנחות הקיים בעמותה ועפ"י הנחיות הרשות המקומית - עיריית הרצליה ו/או הועד המנהל של העמותה ;

ולראייה באו הצדדים על החתום:

.....
ה ע מ ו ת ה

.....
ה מ פ ע י ל

נספח ב' אישור קיום ביטוחים (מצ"ב)

נספח ג' – תצהיר ניגוד עניינים (קירבה משפחתית)

תצהיר ניגוד עניינים (כל האמור במסמך זה בלשון זכר הכוונה גם ללשון נקבה וההיפך)

אני הח"מ ת.ז.

לאחר שהזהרתי כי עלי לומר אמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן מצהיר בזאת בכתב כדלקמן:

1. אינני עובד עיריית הרצליה ואינני קרובו, סוכנו או שותפו של עובד עירייה ו/או של חבר מועצה מכהן בעיריית הרצליה ו/או של עובד או חבר הועד המנהל בעמותה העירונית בני הרצליה (להלן: "העמותה");
- לעניין זה "קרוב" משמעו - בן זוג, הורה, בן או בת, אח או אחות.
2. אני משמש כמנהל של תאגיד _____ (להלן: "התאגיד") המועסק ו/או מקיים פעילות משותפת בעמותת בני הרצליה ואני מוסמך לתת תצהיר זה בשם התאגיד;
- אין בתאגיד עובד המועסק גם בעמותה ו/או גם בעיריית הרצליה, לרבות בן זוגו, שותפו או סוכנו של עובד כאמור, שהנו בעל מניות עיקרי בתאגיד או מנהל של התאגיד.
- אין בתאגיד עובד חבר מועצה, לרבות קרובו, סוכנו או שותפו של חבר מועצה המכהן בעיריית הרצליה
3. ידוע לי, כי העמותה רשאית לפסול את מועמדותי אם יש לי קרבה משפחתית כאמור, או אם מסרתי הצהרה כוזבת.
4. הובהר לי כי במקרה של קרבה משפחתית נדרש אישור מראש להעסקתי בעמותה, באמצעות ועדת השירות בעירייה.

.....
ח ת י מ ה

אישור

אני הח"מ עו"ד, מס' רישוי מאשר כי ביום הופיע/ה בפני ה"ה שזיהה עצמו באמצעות ת.ז. / המוכר לי באופן אישי ולאחר שהזהרתי כי עליו להצהיר אמת וכי אם לא יעשה כן יהיה צפוי עונשים הקבועים בחוק, אישר נכונות תצהירו דלעיל וחתם עליו בפני.

.....
חתימה וחותמת עו"ד

הערות:

* ככל שיש למועמד לעבודה קירבה משפחתית כמפורט לעיל, יש לציין זאת במפורש ולצרף בקשה לאישור העסקת קרוב משפחה (פרטים בעמותה).

** כאשר המועמד לעבודה הוא אדם פרטי או עוסק מורשה יינתן תצהיר זה על ידו ויש למחוק את סעיף 2